关于湖里区 2021 年预算绩效工作开展情况说明

2021 年度，湖里区根据《预算法》及湖里区委区政府《关于全面推进预算绩效管理工作的通知》（厦湖委〔2019〕54 号）文件要求，切实提高财政资金使用效益，强化支出责任和绩效评价意识，全面实施预算绩效管理，推动部门整体绩效目标全覆盖，树立过“紧日子”思想，全年压减区直部门公用经费和业务费 3530 万元，盘活资金 5.7 亿元，绩效评价工作取得良好成效。

一、2021 年绩效工作概述

为做好预算绩效管理工作，我区坚持从事前、事中、事后三个方面着手，让绩效管理工作贯彻于预算管理工作的方方面面和全部流程。一是事前科学制定绩效目标，推动部门整体绩效目标全覆盖，将年初预算与绩效管理紧密结合。自 2021 年起，财政部门在编制部门年初预算时，即要求上报部门整体绩效目标和项目绩效目标；在对部门进行预算批复时，则要求各单位完善纠偏管理，加强沟通反馈，确保如期完成各项绩效目标，提高财政支出绩效水平；同时要求部门在区政府网站进行预算公开时，需要同时公开部门整体绩效目标和项目绩效目标，接受公众监督。二是事中做好密切跟踪监控项目目标进度工作，将预算调整与事中监控相结合。在预算调整工作完成以后，同步要求部门报送根据预算调整后修

改的整体支出绩效目标申报表、项目绩效目标申报表、部门整体支出事中绩效监控表、项目支出绩效监控表。财政部门根据零基预算管理要求，将各单位上报的绩效管理情况纳入年度绩效及明年预算安排评估。三是开展事后自评及重点绩效评价工作，我区对2020年度全区实际支出在100万以上的项目均开展了事后绩效自评工作，覆盖全部区直部门和街道，涉及自评项目金额151.71亿元（含东部旧村改造专项债券资金支出）。财政局也同步选取7个重点项目并委托第三方开展重点绩效评价工作，促使部门围绕职责改进管理方式，推进具体项目落实，提高履职效果。

二、存在的主要问题和建议

在取得一系列绩效评价工作成效的同时，我们在推行绩效管理工作过程中也遇到了一些问题。一是部门对绩效评价工作理解不深，对绩效评价工作配合度不高。2021年度开展的7个重点绩效项目中，有1个项目因资料提交等问题而进度迟缓。二是保证绩效评价过程中事前绩效目标科学性存在一定困难。由于财政部门对各部门日常业务工作的熟悉程度有限，对于部门上报的绩效目标进行审核时，难以判断其合理性及科学性。建议在以后的绩效评价工作中，一是加大绩效评价工作对部门考核评分的权重，提高部门的积极性和配合度。二是建议全市制定一套统一科学合理的指标体系，便于各区开展绩效评价工作。

三、2022 年工作计划

（一）完善预算绩效结果公开制度

结合预决算信息公开的要求，将预算绩效结果通过网络等媒体向社会公开，以提高财政资金使用的公开性和透明性，接受社会和公众的监督，进一步推动预算绩效评价工作的改革创新。

（二）加强预算绩效工作培训

完善制度的同时，加强对部门预算绩效自评工作的经办、项目负责人、项目评价人员培训力度，提高业务水平，确保预算绩效改革顺利实施。