

部门（单位）项目支出绩效自评表
(2024年度)

预算单位（盖章）：

单位：万元

项目名称		流动人员人事档案电子化				自评年度		2024			
主管部门		厦门市湖里区人力资源和社会保障局				实施单位					
		年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因		
年度预算执行情况	年度资金总额	20			20	100.00%	10	10			
	其中：当年财政拨款	20									
	上年结转资金										
	其他资金										
		预期目标				实际完成情况					
年度总体目标											
		一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因
绩效指标完成情况		产出指标	数量指标	人事档案网络信息化采集入网卷数		≥2000卷	3012	大于100%	30	30	
				人事档案网络信息化采集入网卷数完成率		≥100%		100%	20		
			时效指标	人事档案网络信息化入网卷数及时率		≥100%		100%	20		
				成本指标	严格通过政府采购流程及政府采购竞争性评审		合同价内			20	20
效益指标			经济效益指标								
			社会效益指标								
			生态效益指标								
			可持续影响指标								
满意度指标			服务对象满意度指标								
		总分							100	100	
填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。 2. 设置分值原则：预算执行率 and 一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。 3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理规定，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。											

部门（单位）项目支出绩效自评表
(2024年度)

预算单位（盖章）：

档案管理和政策兑现

厦门市湖里区人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称	自评年度				2024						
主管部门	实施单位										
年度预算执行情况	年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因			
	年度资金总额	20		19.871	99.36%	10	10				
	其中：当年财政拨款	20				-	-				
	上年结转资金					-	-				
	其他资金					-	-				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况						
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因	
	产出指标	数量指标									
		质量指标	政策兑现率			=100%	100%	100%	50	50	
		时效指标									
		成本指标									
	效益指标	经济效益指标									
		社会效益指标									
生态效益指标											
满意度指标	可持续发展指标										
	服务对象满意度指标										
					受益对象满意度	90%	100%	30	30		
					政策知晓率	80%	100%	10	10		
								100	100		

填表说明：1.年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2.设置分值原则：预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3.存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理规定，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。

部门（单位）项目支出绩效自评表
(2024年度)

预算单位（盖章）：

单位：万元

项目名称		毕业生专项工作经历				自评年度		2024			
主管部门		厦门市湖里区人力资源和社会保障局				实施单位					
年度预算执行情况		年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因		
	年度资金总额	60			27.7042	46.17%	10	6	为厉行节约，合理安排支出，取消了赴省外高校举办招聘的计划		
	其中：当年财政拨款						-	-			
	上年结转资金						-	-			
	其他资金						-	-			
		预期目标				实际完成情况					
年度总体目标											
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因	
	产出指标	数量指标									
		质量指标	政策知晓率		≥90%	90%	90%	40	40		
		成本指标	资金到位率		=100%	=100%	=100%	40	40		
	效益指标	经济效益指标									
		社会效益指标									
		生态效益指标									
满意度	可持续影响指标										
	服务对象满意度指标				≥80百分比	100%	100%	10	10		
总分								100	96		

填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2. 设置分值原则：预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标30%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。

部门（单位）项目支出绩效自评表
(2024年度)

预算单位（盖章）：

单位：万元

项目名称		新引进人才生活补贴			自评年度		2024			
主管部门		厦门市湖里区人力资源和社会保障局			实施单位					
年度预算执行情况		年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因	
	年度资金总额		4849.8	4849.8	4050	83.51%	10	9	政策兑现人数变动	
	其中：当年财政拨款		2059	2059			-	-		
	上年结转资金	171.8（市专款）		171.8			-	-		
	其他资金	2619（市专款）		2619			-	-		
		预期目标			实际完成情况					
年度总体目标										
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因
	产出指标	数量指标								
			项目完成率		≥100%	83%	83%	40	36	政策兑现人数变动
		质量指标	补贴发放到位率		=100%	=100%	100%	20	20	
			时效指标	新引进人才生活补贴发放及时率		≥100%	100%	100%	20	20
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标								
		生态效益指标								
		可持续影响指标								
	满意度指标	服务对象满意度指标	新引进人才生活补贴对象满意度		100%	95%	95%	10	10	
总分							100	95		

填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2. 设置分值原则：预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理制度，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。

部门（单位）项目支出绩效自评表
(2024年度)

预算单位（盖章）：

单位：万元

项目名称		惠才惠企政策				自评年度		2024			
主管部门		厦门市湖里区人力资源和社会保障局				实施单位					
年度预算执行情况			年初预算数	已调整数	调整后预算数	全年执行数	执行率	设置分值	得分	存在问题及原因	
		年度资金总额	650			436.2	67.11%	10	7	优惠政策调整	
		其中：当年财政拨款						-	-		
		上年结转资金						-	-		
		其他资金						-	-		
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
一级指标		二级指标	三级指标	指标类型	绩效目标值	实际完成值	完成比例	设置分值	得分	存在问题及原因	
绩效指标完成情况	产出指标	数量指标									
		质量指标	政策兑现率		≥100%	100%	100%	40	40		
	时效指标	补贴发放及时率		≥100%	=100%	100%	40	40			
	效益指标	经济效益指标									
社会效益指标											
生态效益指标											
可持续影响指标											
满意度	服务对象满意度指标	提升服务对象满意度			100%	100%	100%	10	10		
					总分			100	97		

填表说明：1. 年度总体目标和绩效指标中的“具体指标”“年度指标值”按照部门预算批复的绩效目标填写，必须有量化指标。
2. 设置分值原则：预算执行率 and 一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。
3. 存在问题及原因主要针对进度是否滞后，管理制度是否健全，是否违反财务管理制度，绩效目标完成情况是否明显偏离，以及其他资金使用及管理方面的问题进行阐述，并分析产生问题的原因。