

2026年度厦门市湖里区人才服务中心 单位预算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、单位主要职责
- 二、单位基本情况
- 三、单位主要工作任务

第二部分 2026年单位预算说明

- 一、2026年单位预算收支总体情况
- 二、一般公共预算财政拨款支出预算情况
- 三、政府性基金预算财政拨款支出情况
- 四、“三公”经费财政拨款预算情况
- 五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2026年单位预算附表

- 一、部门收支预算总体情况表
- 二、部门收入预算总体情况表
- 三、部门支出预算总体情况表
- 四、财政拨款收支预算总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表（经济分类款级科目）
- 七、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 八、政府性基金预算支出情况表
- 九、区对镇（街）转移支付支出预算表

十、二级项目绩效目标表

第一部分 单位概况

一、单位主要职责

厦门市湖里区人才服务中心的主要职责是：

（一）贯彻执行上级有关人事人才方针、政策，积极促进人力资源开发与合理配置。

（二）加强人才流动与毕业生就业政策宣传，及时兑现相关优惠政策。

（三）积极开展人才交流活动。

（四）执行人事人才政策法规，为辖区企业和流动人才提供人事人才公共服务。

（五）负责流动人才档案管理，出具档案相关证明，提供政审及其它查询服务。

（六）承办上级主管部门交办的其他事项。

二、单位基本情况

厦门市湖里区人才服务中心为全额拨款的事业单位，执行政府会计准则制度，为二级预算单位，独立核算，现有人员编制5人，在职5人。

三、单位主要工作任务

2026年，厦门市湖里区人才服务中心重点抓好以下工作：

（一）在“精准引才”上求深化

紧扣辖区主导产业发展需求与重点领域紧缺人才导向，精心制定“一校一招”引才方案，常态化开展定向对接与组团招聘活动，持续提升引才匹配度与实效性。全面升级“云端引才”服务平台，优化AI直播带岗、视频面试等智慧功能，建立人才

需求动态数据库，打造高效便捷、覆盖全域的“永不落幕”云端引才阵地。

（二）在“产学研融合”上求突破

持续做优做强“高校人才产业行”等品牌活动，依托园区与高校共建实体化产学研融合平台，推动校企资源共享、优势互补；拓展“访企拓岗”校企合作模式，健全校企对接长效机制；积极探索并完善配套激励措施，充分调动校企双方积极性，推动产才融合向成果转化与协同创新纵深发展，实现以产聚才、以才兴产。

（三）在“精细服务”上求提升

以提升人才就业质量和稳定性为核心目标，深化就业帮扶体系建设。不断深挖优质岗位资源，稳步扩大就业见习覆盖范围，全面提升见习岗位供给质量，以优质见习资源搭建人才成长桥梁，切实筑牢人才就业发展基础。

（四）在“毕业生服务”上求升级

升级毕业生全周期动态跟踪服务机制，在保持100%服务覆盖率的基础上，持续做精做细精准帮扶举措，强化岗位开发与推荐，力促毕业生实现更充分、更高质量就业。充分发挥“就业红娘”的桥梁纽带作用，聚焦就业困难家庭、零就业家庭、残疾人家庭等重点援助对象，开展“一对一”精准帮扶，压实帮扶责任、落实帮扶举措，确保其实现100%就业。

（五）在“公共服务”上求精进

持续筑牢档案安全防线，稳步推进存量档案数字化进程，严把数据录入的精准性与时效性关口，为各项核心业务高效开展提供精准、坚实的数据支撑。同时，聚焦公共服务与业务推进中的难点堵点问题精准发力，以问题破解推动服务效能持续提质、工作质效稳步跃升。

第二部分 2026年单位预算说明

一、2026年单位预算收支总体情况

根据预算管理的有关规定，单位的全部收入和支出均纳入部门预算管理。

厦门市湖里区人才服务中心2026年收入预算为3,429.95万元，比2025年预算数增加810.32万元，增长30.93%，具体情况如下：

1. 财政拨款收入3,429.95万元，其中一般公共预算拨款收入3,429.95万元，政府性基金拨款收入0.00万元，国有资本经营预算拨款收入0.00万元；
2. 财政专户管理资金收入0.00万元；
3. 事业收入0.00万元；
4. 事业单位经营收入0.00万元；
5. 上级补助收入0.00万元；
6. 附属单位上缴收入0.00万元；
7. 其他收入0.00万元；
8. 上年结转结余0.00万元。

二、一般公共预算财政拨款支出预算情况

2026年度一般公共预算支出3,429.95万元（不含市对区转移支付项目），比2025年预算数增加810.32万元，增长30.93%，主要是由于优惠政策兑现增加。支出项目（按项级科目分类统计）包括：

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）3,150.00万元。主要用于兑现新引进人才生活补贴支出。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）250.41万元。主要用于毕业生专项工作、流动人员人事档案电子化、“雁来公寓”优惠政策等支出。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）13.76万元。主要用于养老保险费用支出。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）6.88万元。主要用于职业年金缴费支出。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）5.89万元。主要用于行政事业单位医疗保险和医疗补助支出。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）3.01万元。主要用于行政事业单位医疗保险和医疗补助支出。

三、政府性基金预算财政拨款支出情况

2026年度政府性基金支出0.00万元（不含市对区转移支付项目），比2025年预算数增加0.00万元，增长0%，主要是由于无政府性基金预算。

四、“三公”经费财政拨款预算情况

厦门市湖里区人才服务中心单位2026年“三公”经费财政拨款预算数为0.00万元，其中：因公出国（境）经费0.00万元，公务接待费0.00万元，公务用车购置及运行费0.00万元。具体情况如下：

（一）因公出国（境）经费

2026年预算安排0.00万元。与上年预算相比增长0.00万元，主要原因是：无因公出国（境）活动。

（二）公务接待费

2026年预算安排0.00万元。与上年预算相比增长0.00万元，主要原因是：无公务接待活动。

（三）公务用车购置及运行费

2026年预算安排0.00万元，其中：公务用车运行费0.00万元，主要用于公务用车燃油、维修、保险等方面支出；公务用车购置费0.00万元。与上年预算相比增长0.00万元，主要原因是：无因公务用车购置。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费

2026年厦门市湖里区人才服务中心的机关运行经费财政拨款预算0万元，比2025年预算增加0万元，增长0%。

（二）政府采购情况

2026年厦门市湖里区人才服务中心政府采购预算总额0.00万元，其中：政府采购货物预算0.00万元，政府采购工程预算0.00万元，政府采购服务预算0.00万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，厦门市湖里区人才服务中心所属各预算单位共有车辆0辆，单位价值100万元以上设备0台（套）。

（四）绩效目标设置情况

厦门市湖里区人才服务中心2026年实行绩效目标管理的二

级项目6个，涉及一般公共预算拨款3,259.00万元、政府性基金预算拨款0.00万元。

第三部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出、对个人和家庭的补助支出和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出，包括部门专项、发展经费和基建项目。

三、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

四、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

五、其他名词解释。由各单位根据实际情况予以增加说明。

第四部分 2026年单位预算附表

- 一、部门收支预算总体情况表
- 二、部门收入预算总体情况表
- 三、部门支出预算总体情况表
- 四、财政拨款收支预算总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出情况表（经济分类款级科目）
- 七、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 八、政府性基金预算支出情况表
- 九、区对镇（街）转移支付项目支出预算表
- 十、二级项目绩效目标表