**厦门市工程技术人员考核登记表**

单位（盖章）：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | | | | | | | 性别 | | | |  | | | | 出生年月 | | |  | | | |
| 专业岗位和  职务名称 | |  | | | | | | | 参加工作  日 期 | | | |  | | | | 行政职务 | | |  | | | |
| 专业职务  评聘日期 | |  | | | | | | | 最高学历  （时间、学校、专业） | | | | | |  | | | | | | | | |
| **工程技术人员自我考核** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项 目 | 优 | | 合  格 | | 基本合格 | | 不合格 | | | 项 目 | | 优 | | 良 | 中 | 差 | | 项 目 | 优 | | 良 | 中 | 差 |
| (按评分标准打钩) | | | | | | (按评分标准打钩) | | | | |
| 政治  态度 |  | |  | |  | |  | | | 完成任务  数量、质量、效益 | |  | |  |  |  | | 组织指导  能 力 |  | |  |  |  |
| 事业心 |  | |  | |  | |  | | | 科 技 成 果  (技 术 攻 关) | | / | |  |  |  | | 开拓创新  能 力 | / | |  |  |  |
| 遵纪  守法 |  | |  | |  | |  | | | 论文、著作  技术报告 | |  | |  |  |  | | 学术、技术  地 位 |  | |  |  |  |
| 团结  协作 |  | |  | |  | |  | | | 培养技术人员 | | / | |  |  |  | | 知识深度  广 度 |  | |  |  |  |
| 工作态度科研作 风 |  | |  | |  | |  | | | 解决实际问题能 力 | |  | |  |  |  | | 外语水平 |  | |  |  |  |
| **单位对技术人员综合评价** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 项 目 | 优 | | | 合  格 | | 基本合格 | | 不合格 | | | 项 目 | 优 | | 良 | 中 | 差 | | 项 目 | 优 | | 良 | 中 | 差 |
| **(按评分标准填入分数)** | | | | | | **(按评分标准填入分数)** | | | | |
| 政治  态度 |  | | |  | |  | |  | | | 完成任务  数量、质量、  效益 |  | |  |  |  | | 组织指导  能 力 |  | |  |  |  |
| 事业心 |  | | |  | |  | |  | | | 科 技 成 果  (技 术 攻 关) |  | |  |  |  | | 开拓创新  能 力 |  | |  |  |  |
| 遵纪  守法 |  | | |  | |  | |  | | | 论文、著作  技术报告 |  | |  |  |  | | 学术、技术  地 位 |  | |  |  |  |
| 团结  协作 |  | | |  | |  | |  | | | 培养技术  人 员 |  | |  |  |  | | 知识深度  广 度 |  | |  |  |  |
| 工作态度科研作 风 |  | | |  | |  | |  | | | 解决实际  问题能力 |  | |  |  |  | | 外语水平 |  | |  |  |  |
| 总分 |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 单  位  综  合  评  价  评  语 | 考核负责人(签名)： | |
| 被考核技术  人员意见 | | 被考核人（签名）： |

**填表说明**

1.本表适用于在厦门参加工程技术职称评审的人员。小四宋体、A3纸打印后对折；或用钢笔填写，字迹要端正、清楚，**不得涂改**。

2.工程技术人员自我考核：由申报人根据岗位职责和工作任务的实际完成情况，按“职务考核评分

标准(初、中、高)”在相应栏目内打“√”。

3.单位对技术人员综合评价：推荐单位本着认真负责的态度，**按“职务考核评分标准(初、中、高)”**

对申报者给予相应级别打分，**将分数填入对应栏目**，并填写“综合评价评语”栏。

**厦门市工程技术人员职务系列职称改革领导小组制**