

湖里区人力资源和社会保障局

厦湖人社函〔2022〕5号

答复类别：A类

关于区九届人大一次会议 第202229号建议的答复函

姚小丽代表：

您提出的《关于对人才持续培养和鼓励企业年轻化的建议》（第202229号）收悉，现将办理情况答复如下：

一、加大招才引才力度

（一）加强政策扶持。为落实厦门人才强市战略，打造厦门“人才特区”，市人社局综合征求相关部门和行业企业意见，2020年研究发布《部分急需紧缺职业（工种）指导目录》（81项）和《部分重点职业（工种）指导目录》（43项），年度公布《厦门市重点产业紧缺人才引进指导目录》并对列入“引进资助对象”的人才给予津贴奖补。在落实市级人才支撑政策基础上，我们也积极会同相关部门，推动构建湖里区人才引进和支撑体系，2018年湖里区区委、区政府出台《关于深化人才发展体制机制改革加快推进“智慧湖里”人才强区战略的意见》（厦湖委〔2018〕74号），以人才类别为区分，对高层次创新创业人才、重点产业发展人才、企业经营管理人才、台湾人才、教育人才、卫生人才、社会工作

专业人才、高技能人才、青年人才、区拔尖人才等十类人才来我区就业创业的给予大力度政策扶持，切实推进落实“智汇湖里”人才强区战略。此外，我区鼓励企业赴外地各类高校和职业技术学院招聘引才，《湖里区人民政府关于印发湖里区促进居民就业和服务企业用工工作的若干意见的通知》（厦湖府〔2022〕5号）等，对企业参与人社部门组织的外出招聘活动的给予交通住宿补贴和外出招聘补助，降低辖区企业招才引才成本。

（二）加大人才引进。在高校人才引进上，我局坚持需求导向，加大精准引才力度，助力辖区企业招才引智，满足企业发展对人才的需求。深化省内外院校的对接与走访，畅通院校毕业生供需双方信息沟通渠道，搭建线上线下招聘平台，发动企业积极参加各级人社部门组织的赴外招聘活动，充分运用新媒体对接平台，促进岗位对接、形成引才合力，助力毕业生来湖里区就业创业。

1.搭建线上招聘平台。一是在厦门人才网校园举办“百城千校万人 厦门企业毕业生云端大招聘（湖里区专场）”线上招聘活动，发动辖区 30 余家企业积极参加。二是汇总全国各高等院校和职业技术学院校园网络招聘会信息，列出时间表和参与渠道，通过湖里人力资源网、“湖里人社”微信公众号、企业微信群等渠道多途径宣传推广，鼓励辖区企业积极参与，自行招聘引进人才。三是利用我区“112”智慧就业管理服务平台，举办百家企业春季专场招聘活动，用好用活微信、网站两个客户端口，推广网上面试间等新型平台功能，进一步加大平台宣传力度，尝试向院校、

企业深度推广。**四是**结合年轻求职群体需求和当下新媒体运用特点，组织开展直播带岗、“名企进校园”等推介引才活动，促进岗位供需直观对接。**五是**发动辖区企业积极参加省内“秋招起航 职等你来”八闽六校联合空中双选会、在厦院校校董校友企业网络专场招聘会、省外武汉市中研硕博英才网举办的研究生专场空中视频双选会等多平台招聘活动，拓展线上对接渠道。

2.开展校园招聘活动。启动“2+3+4+N”年度院校合作计划，即选取省外2家、省内市外3家、市内4家优质高校或职业院校，建立长久合作共建关系，定时赴院校举办政策宣讲、校企对接等活动，大力打造我区人才引进“校园基地”，并以此为基点辐射当地周边N家院校，以点带面，最终构建我区人才输入网。今年3月9日-10日，我局首期组织辖区7家重点企业携154个岗位，赴福建工程学院机械与汽车工程学院、福建农林大学机电工程学院举办校园宣讲及招聘活动，两场活动共达成对接意向247人，效果良好。

3.举办实习就业对接。强化校企对接，以合作院校为工作重点，组织在校生实地参观我区重点企业，参加“新鹭英才”产业行实习对接活动，加深院校、企业、学生三方沟通了解，促成“在校参与实习，毕业随即就业”，让院校为我区企业源源不断提供人才。

二、强化人才自主培育

(一)做强企业“一企一策”职工技能提升培训。2017年，市人社局出台《关于支持重点企业开展“一企一策”职工职业技能

培训的意见》(厦人社〔2017〕9号),给予重点企业开展职工技能培训的自主权,规定企业足额提取职工教育经费,鼓励企业按自身需求制定培训方案,确定培训项目,针对员工开展职业技能水平提升培训,切实提升员工的职业技能水平,服务企业发展需要。政策实施以来,我区共给予辖区195家各行业重点企业“一企一策”自主培训权,共开展培训320批次,培训员工1.2万人。

(二)探索开展企业职业技能等级认定工作。今年初,我区出台《关于印发湖里区促进居民就业和服务企业用工工作的若干意见的通知》(厦湖府〔2022〕5号),制定企业职业技能等级认定补贴优惠政策,鼓励具有职业技能等级认定资质的辖区企业或行业协会开展技能等级认定工作,给予企业或行业协会200-600元/人的认定补贴,这是在国家和省、市人社部门支持下的针对企业职业技能等级自主评价工作的又一拓展,充分给予企业职业技能等级评价的权利,让技能培训和等级认定更加贴近市场需求和企业需求。政策出台后,我局着手启动企业职业技能等级认定工作,先后走访金鹭特种合金、鲁班源建筑、轨道集团等企业,推动企业职业技能等级自主评价事宜,目前,已协助金鹭公司申报企业职业技能等级认定试点企业,为接下来尝试推广该工作积累经验。

接下来,我局将充分接受您的建议,紧紧抓住辖区企业的实际需求,配合做好各类人才引进和培养,建立符合我区实际的人才引进网络和培养平台,为企业提供人才要素保障,服务产业经济发展,满足市场主体需求。

区政府分管领导：周小刚

承办单位领导：林长发

承办单位联系人：王守波

联系电话：5650090

湖里区人力资源和社会保障局

2022年6月2日

（此件主动公开）

抄送：区人大办公室，区政府办公室。

