

附件 3

人力资源市场统计系统操作手册

（人力资源服务机构用户）

2022 年 12 月

目 录

一、简介	1
(一) 功能介绍	1
(二) 系统访问	1
(三) 扫码方式	1
二、系统填报	1
(一) 输入填报码	1
(二) 问卷填报	2
(三) 审核与提交	3
(四) 退回修改	5
三、扫码填报	6
(一) 输入填报码	6
(二) 问卷填报	7
(三) 审核与提交	8
(四) 退回	10
四、技术咨询	12

一、简介

（一）功能介绍

各人力资源服务机构作为填报用户，可通过 PC 端在浏览器输入问卷链接，或手机二维码扫码进行问卷填报。

（二）系统访问

问卷链接：

<https://dczb.mohrss.gov.cn/cydcs/answer?c3RhZ2luZ0lkPTIyODcmcXVlc3Rpb25uYWlyZUlkPTIzMzI=>

浏览器支持 Google Chrome 浏览器（重点推荐）、360 极速浏览器、IE11 等常见浏览器。

（三）扫码方式

填报用户可使用微信扫一扫等扫描下发二维码填报。



二、系统填报

（一）输入填报码

在浏览器输入系统链接，按要求输入填报码验证。

注意：填报码由上级审核机构行政区划代码和 4 位随机码组成，包括数字和字母，填报时请区分大小写字母。

A verification code input interface. It features a blue header bar. Below it, the text "请输入填报码" (Please enter the reporting code) is displayed. There is a white input box for the code and a blue button labeled "验证" (Verify).

验证通过，填报列表列出了 2022 年人力资源服务机构信息统计的相关内容，点击【填报】按钮进行填报。

抽样调查系统					
填报列表					
序号	问卷名称	调查频次	数据期别	状态	操作
1	人力资源服务机构信息统计	年度	2022	未上报	填报
共 1 条 < 1 >					

（二）问卷填报

进入问卷填报界面，填报人员按问卷顺序自上而下依次填写。

问卷题型包括单选、多选、填空题等。

- 1.填空题。点击填空题的输入框，进行信息录入。
- 2.单选题和多选题。通过点击对应选项进行录入。
- 3.下拉选择。点击下拉框，上下滑动进行选择选项，用鼠标左键确认选项。

人力资源服务机构信息统计

* 统一社会信用代码:	91341003MA2MRAU221	
* 一、单位详细名称:	金航线人力资源公司	
* 二、法定代表人(负责人):		
* 三、单位所在地:		
* 乡(镇): , (街、道、路): , (门牌号):		
* 四、成立时间:	请选择月份 日, 设立分支机构 家	
* 五、机构类型: 【单选】		
☐ 综合性公共就业和人才服务机构	☐ 公共就业服务机构	☐ 人才公共服务机构
☐ 行业所属服务机构(事业单位)	☐ 提交	☐ 民营性质的服务企业

需要说明的事项:

1.统一社会信用代码、单位详细名称根据之前提供的信息,系统自动带入,在填报时统一社会信用代码不可更改,单位详细名称可根据实际进一步修改完善。

2.数值类的题目按照报表逻辑要求,设置了数据范围、数量关系等逻辑关系,填报时应符合相应要求。

(三) 审核与提交

1.审核。点击【提交】按钮,系统自动校验填报数据是否符合填报规范。若符合填报规范则自动提交,不符合填报规范则显示相应错误。

不符合规范错误包括逻辑性错误和合理性错误。

逻辑性审核：用户可根据提示进行修改再提交。有逻辑性错误，问卷不能上报。如下图所示：

* 十一、服务对象情况：（一）帮助实现就业、择业和流动人次 ² 人次，

！ 帮助实现就业、择业和流动人次=高中及以下学历人员+大专及本科学历人员+研究生及以上学历人员

* 其中：01高中及以下学历人员 ¹ 人次，

* 02大专及本科学历人员 ¹ 人次，

* 03研究生及以上学历人员 ¹ 人次。

合理性审核：用户可根据提示进行修改再提交。合理性错误非强制修改题目，不影响问卷提交。如下图所示：

* 08总资产 7800.00 万元；

* 09全年营业收入 200000000.00 万元（限经营性服务机构填报）；

！ 最大值合理范围为100000000.00

2.提交。填报完毕点击【提交】按钮，逻辑性审核通过，则提交成功。

* 十六、人力资源管理咨询服务：服务用人单位数 120 家。

* 十七、人力资源培训服务：举办培 人次。

* 十八、人力资源测评服务：测评人

* 十九、猎头服务：委托推荐岗位数 50 个，成功推荐人才数 500 人。

* 二十、人力资源信息软件服务：服务单位数 200 家。

* 二十一、流动人员人事档案管理：现存档案数量 200 份，依托档案提供服务次数 2000 人次。

* 单位负责人： 李明 统计负责人： 张文 填表人： 李丽 联系电话： 15812304563

修改

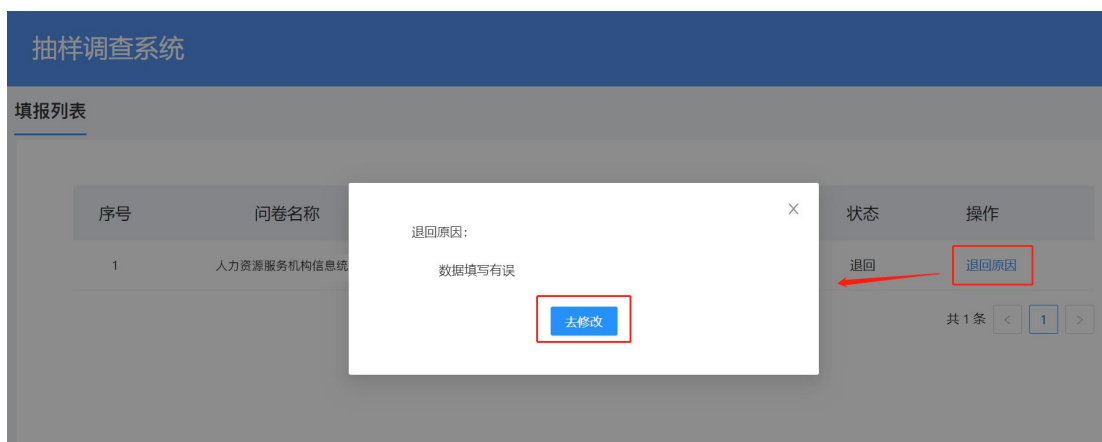
提交成功

确认

（四）退回修改

数据提交后，将由上级主管部门审核，如果数据审核不通过退回，则需要人力资源服务机构再次修改问卷并提交。

人力资源服务机构可以再次登录系统，输入填报码验证通过后，点击【退回原因】按钮，进行问卷修改，修改之后再提交。



如果上级部门审核通过，人力资源服务机构再次登录系统，输入填报码验证后，会提示“审核通过”，问卷不可以再修改。

抽样调查系统					
填报列表					
序号	问卷名称	调查频次	数据期别	状态	操作
1	人力资源服务机构信息统计	年度	2022	审核通过	

共 1 条

<

1

>

三、扫码填报

填报用户根据下发的微信二维码扫码填报。

（一）输入填报码

使用微信扫一扫，扫描对应的二维码，进入输入填报码界面，输入填报码后点击【验证】。

注意：填报码由上级审核机构行政区划代码和 4 位随机码组成，包括数字和字母，填报时请区分大小写字母。

抽样调查系统

130100i4oe

验证

验证通过，填报列表列出了 2022 年人资资源服务机构信息统计的相关内容，点击【填报】按钮进行填报。



(二) 问卷填报

进入问卷填报界面，填报人员按问卷顺序自上而下依次填写。问卷题型包括单选、多选、填空题等。

- 1.填空题。点击填空题的输入框，进行信息录入。
- 2.单选题和多选题。通过点击对应选项进行录入。
- 3.下拉选择点击下拉框，上下滑动进行选择选项，点击确认选项。

×

抽样调查系统

...

* 统一社会信用代码:

9121011269651747X0

* 一、单位详细名称:

成实人力资源公司

* 二、法定代表人(负责人):

* 三、单位所在地:

* 乡(镇):

, (街、道、路):

, (门牌号):

* 四、成立时间:

请选择月份

↓

设立分支机构

家

提交

↓

* 五、机构类型: 【单选】

需要说明的事项:

1.统一社会信用代码、单位详细名称根据之前提供的信息,系统自动带入,在填报时统一社会信用代码不可更改,单位详细名称可根据实际进一步修改完善。

2.数值类的题目按照报表逻辑要求,设置了数据范围、数量关系等逻辑关系,填报时应符合相应要求。

(三) 审核与提交

1.审核。点击【提交】按钮,系统自动校验填报数据是否符合填报规范。若符合填报规范则自动提交,不符合填报规范则显示相应错误。

不符合规范错误包括逻辑性错误和合理性错误。

逻辑性审核:用户可根据提示进行修改再提交。有逻辑

性错误，问卷不能上报。如下图所示：

* 八、从业人员情况：01从业人员总数 30 人，

! 01从业人员总数=02高中及以下学历从业人员+03大专及本科学历从业人员+04研究生及以上学历从业人员；

* 其中：02高中及以下学历从业人员 20 人，

* 03大专及本科学历从业人员 20 人，

* 04研究生及以上学历从业人员 20 人；

* 其中：05取得人力资源职业资格从业人员 _____ 人；



合理性审核：用户可根据提示进行修改再提交。合理性错误非强制修改题目，不影响问卷提交。如下图所示：

* 09全年营业收入 30000.00

万元（限经营性服务机构填报）；

* 其中：10代收代付部分 32200000.00

万元（限经营性服务机构填报）

! 最大值合理范围为20000000.00



2.提交。填报完毕点击【提交】按钮，逻辑性审核通过，

则提交成功。

场，参加培训人次 500 人次。

✓ 提交成功

确 认

个，成功推荐人才数 800 人。

* 二十、人力资源信息软件服务： 服务单位数 13 家。

* 二十一、流动人员人事档案管理： 现存档案数量 13 份，依托档案提供服务次数 58 人次。

* 单位负责人： 李易峰 统计负责人： 李晨

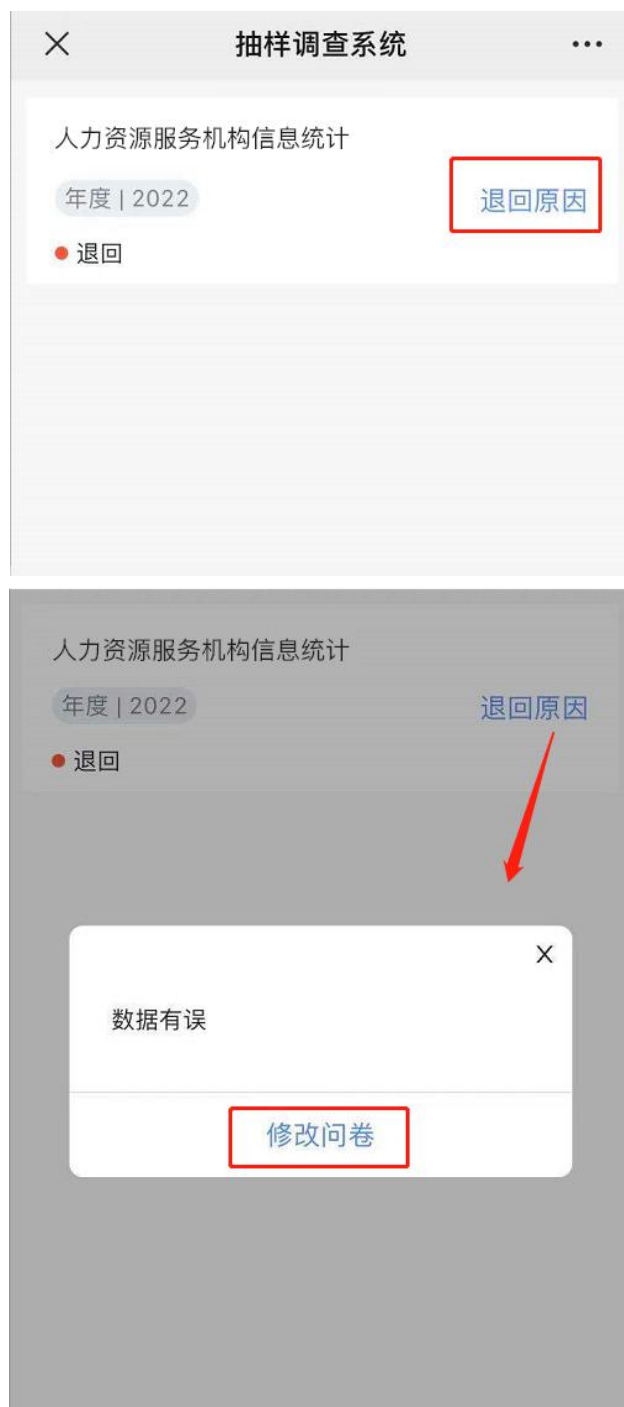
填表人： 李子 联系电话： 18513219800

提 交

（四）退回

数据提交后，将由上级主管部门审核，如果数据审核不通过退回，则需要人力资源服务机构再次修改问卷并提交。

人力资源服务机构可以再次扫描二维码，输入填报码验证通过后，点击【退回原因】按钮，进行问卷修改，修改之后再次提交。



如果上级部门审核通过，人力资源服务机构再次扫描二维码，输入填报码验证后，会提示“审核通过”，问卷不可以再修改。



四、技术咨询

系统使用遇到问题，请联系：任林聪 18519139229