

湖里区人力资源和社会保障局

厦湖人社函〔2025〕6号

答复类别：A类

关于区政协九届四次会议 第20254008号提案办理情况答复的函

林玉瑞委员：

《关于以“一张床”政策为契机吸引并留住青年人才的提案》收悉，现将办理情况答复如下：

一、办理工作背景

人才公寓政策作为引才聚才的重要载体，为青年群体提供了良好的安居保障，更精准、更灵活的赋能我区高质量发展。您在提案中分析了当前人才政策执行现状，并在政策对象、配套措施等方面提出了具体建议和展望，我局高度重视，6月6日与您座谈交流后，研究形成办理意见。

二、措施与成效

针对您提出的“配套措施完善”建议，我局已采取相关措施并取得如下成效：

（一）政策落地构筑人才磁场

2022年中共湖里区委人才工作领导小组关于印发《湖里区加强人才及重点群体住房保障若干措施》的通知规定到湖里区实

习的高校在校学生或到湖里区求职的高校应届毕业生，经申请可免费入住湖里区“雁来公寓”，入住时间最长一个星期。2024年市住建局、市人社局、市财政局联合印发《关于为来厦求职和见习大学生提供免费住宿保障实施方案》的通知，规定符合条件的大学生可在我市享受累计长达12个月的免费住宿。市、区两级政策以高校在校学生及应届毕业生为核心对象，通过提供免费住房保障，为青年人才搭建来厦就业的“第一站”，全链条保障人才居住需求，精准服务于潜在或已入职的具备发展潜力的青年群体。

围里人才公寓（“一张床”政策）和外岛城市酒店（“雁来公寓”政策）配套完善、居住安全、周边交通便利，可拎包入住，解决了青年人才求职初期的“燃眉之急”，大幅度节约其来厦求职、留厦扎根的初期生活成本。截至今年4月，“一张床”政策已审批通过7000余人次，累计入住5000余人次。雁来公寓共申报10032人，入住6959人，为毕业生节约求职成本849.3万元。我区通过实际行动传递了对青年人才作为核心储备力量的重视。

（二）多维宣传激活政策红利

我区积极构建多维宣传网络，通过精准推送破除政策盲区，动态解读深化公众理解，推动政策红利精准触达、高效转化，实现从“人找政策”到“政策惠人”的效能升级。**一是多维赋能构建宣导矩阵。**我区编印了惠才惠企政策一张图和宣传册等宣传材料，通过官方微信、引才使者等进行宣传，并开展了政策进名企、进园区、进社区等活动，多途径、多场景进行政策宣讲解读。**二是活动搭台进行政策解读。**精心举办了入住雁来公寓学生座谈

会、“职”等你来--湖里区高校人才产业行活动和“围里启航 职通未来”求职服务月等人才主题活动，邀请学生及辖区代表性企业的人力资源负责人参与活动，聚焦厦门市“4+4+6”现代化产业体系和热门求职领域，以座谈、宣讲、企业或产业园区实地参访、参观等活动为载体，为来厦求职青年人才提供一站式就业服务，进行人才保障政策宣传及解读。同时通过组织开展重点企业专场直播带岗推岗、直播带策等特色活动，大力促进人才岗位对接，激活企业用人动力、激发毕业生就业热情，助推毕业生高质量就业。**三是职通未来深化就业指导。**持续加强与厦门市多维度人才服务形成的联动。通过邀请省内外高校就业指导老师组团到湖里访企拓岗，参访高新园区和重点企业，多维度了解园区知名企业和产业规划布局，就协同育人、产教融合新思路等方面进行交流探索。多次召集入住“雁来公寓”的学生开展大学生职业生涯规划指导活动，通过企业对接、专家讲座、政策解读、创业指导等帮助青年人才明确就业方向、职业规划的蓝图，为人才留厦提供长期发展的职业规划指导。

（三）创新优化共绘发展蓝图

自市、区两级人才保障服务政策实施以来，已累计为数千余名青年人才提供免费住宿，节约求职成本约千万余元，这些数字背后折射出的是厦门以“人才友好型城市”建设为目标，构建政府主导、企业协同、社会参与的多元化人才服务格局的创新实践。各类引才活动通过政府、企业等各界专家人士与青年人才面对面交流，不仅传递了政策信息，还通过人才分享求职体验，企业展

示文化等，增强了青年求职者的入厦归属感。此类互动形式将政策转化为情感纽带，再次提升了人才留厦的意愿，形成的政府、企业、社会共同参与的多元化人才服务格局，促进城市经济高质量提升。

2025 年，在市级“一张床”政策逐步落实的基础上，我区也将“雁来公寓”政策做适时调整与修订，拟修改受惠范围即申报对象为优秀创新创业人才和团队，包括实习见习、求职的全日制博士生，或到湖里区考察的市级及以上创新创业大赛优秀获奖项目、高层次人才主持项目等人才团队。综合考虑求职群体、企业用人需求和促进区域融合发展因素，拟计划出台外籍人才公寓，此举充分体现我区政策的包容性。

三、今后推进计划

我局将在保持政策宣传力度、广度和深度的基础上，以住房保障为起点，将住房保障与就业服务充分结合，进一步做好人才服务月工作，积极组织更多青年人才参观国际化人才驿站、区属重点企业、“数字工匠”工业互联网人才培养基地等，增加来厦青年人才对湖里区的了解，发挥优惠政策在改善人才需求端质量的合力引才作用，通过配套服务、多元主体协同和持续创新，构建青年人才“引得进、留得住、用得好”的生态体系，同时结合湖里区年度开展的百场千企万岗招聘活动，积极搭建青年人才与用人单位的用工通道，为青年群体就业做好“后勤”保障，努力构建青年人才汇聚的高地，为城市高质量发展注入持久动能。并持续加强对人才公寓入住情况跟踪管理，及时敦促合作公寓持续改善改

进服务，从而吸引更多青年人才“住厦来”，为厦门经济社会发展注入源源不断的活力。今年我局将聚焦初次来厦大学生，依托“一张床”政策围里公寓项目，牵头打造“新雁计划”初次来厦大学生就业促进三年行动计划，面向动态入住最长1年的2000名学生，布局100个服务点、开展“7大促进”就业创业服务活动，力争3年内建成覆盖全面、功能完备、保障有力的服务体系，为促进高校毕业生高质量充分就业提供坚实保障。

另外，关于提案中您提到的进一步放宽或提前给以入户的户籍政策优化建议，我局会向市级相关业务主管部门反馈。

区政府分管领导：焦杨

承办单位领导：林长发

承办单位联系人：万兴学

联系电话：5661378

湖里区人力资源和社会保障局

2025年6月10日

（此件主动公开）

抄送：区政协提案委员会，区政府办公室。